



МІНІСТЭРСТВА ПРАЦЫ
І САЦЫЯЛЬНАЙ АБАРОНЫ
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ

пр. Червоная, 23, к. 2, 220004, г. Мінск
тэл. (017) 306-37-97, факс (017) 306-38-84
E-mail: mlsp@mintrud.gov.by

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

пр. Победителей, 23, к. 2, 220004, г. Мінск
тэл. (017) 306-37-97, факс (017) 306-38-84
E-mail: mlsp@mintrud.gov.by

М. 10. 2011 № 10-03-16/2500-Коп-400

На № _____ от _____

Мезяку В.
ул. Октябрьская, д. 21, кв. 1
225417, г. Барановичи
Брестская область

О вопросах, поднятых на
собрании жителей
г. Барановичи

Министерство труда и социальной защиты рассмотрело Ваше обращение, поступившее из Совета Министров Республики Беларусь, и по вопросам своей компетенции сообщает.

По вопросу индексации доходов населения

В Республике Беларусь индексация осуществляется начиная с конца 1990 года. Ее правовые основы и механизм проведения установлены Законом Республики Беларусь от 21 декабря 1990 г. «Об индексации доходов населения с учетом инфляции» (далее – Закон).

В соответствии с Законом обязательной индексации подлежат денежные доходы граждан, получаемые из бюджетных источников и не имеющие единовременного характера (заработная плата, денежное довольствие, стипендии, пособия по безработице).

Основанием для осуществления индексационных выплат является превышение индексом потребительских цен, исчисленным нарастающим итогом с момента предыдущей индексации, пятипроцентного порога. В этом случае денежные доходы в пределах норматива (100 процентов утвержденного бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения (далее – БПМ), действующего на момент индексации) автоматически корректируются на индекс потребительских цен, рассчитанный нарастающим итогом к базовому периоду – месяцу, с которого вводятся новые размеры оплаты труда, денежного довольствия, пособий, стипендий.

Размер индекса потребительских цен, применяемый при индексации, сохраняется на весь период до очередного превышения пятипроцентного порога.

Справочно: за сентябрь 2011 г. заработная плата работников бюджетной сферы, денежное довольствие военнослужащих срочной службы и курсантов, государственные стипендии учащейся молодежи проиндексированы в пределах норматива на 76,2 процента, пособия по безработице – на 139,3 процента.

Действующее законодательство по вопросам индексации позволяет компенсировать инфляционные потери и работникам организаций небюджетной сферы.

Гражданам, получающим доходы из других источников, согласно части второй статьи 1 Закона возмещение потерь от инфляции может осуществляться за счет средств организаций по основаниям, предусмотренным коллективными договорами (соглашениями). Таким образом, в организациях, не являющихся бюджетными, наниматель обязан проиндексировать заработную плату только в том случае, если коллективный договор содержит положения об ее индексации. При этом механизм индексации определяется организацией самостоятельно и может быть отличен от установленного законодательством.

В отношении индексации пенсий следует отметить следующее.

Финансовую основу пенсионной системы составляют отчисления от фонда заработной платы занятых в экономике. В связи с этим, пенсии исчисляются с учетом прошлого заработка и стажа. Соответственно и индексация размеров пенсий производится с учетом темпов роста средней заработной платы в экономике. Пенсии, исчисленные в минимальных размерах, пересматриваются в связи с изменением БПМ, который учитывает рост цен.

Справочно: В 2011 году исходя из темпов роста заработной платы работников размеры трудовых пенсий увеличивались дважды: в июне (на 13,5 процента), августе (на 14,7 процента). В ноябре будет проведен еще один перерасчет – пенсии увеличатся не менее, чем на 22 процента. Размеры минимальных трудовых и социальных пенсий в текущем году пересмотрены трижды (с февраля, мая и августа месяца). С 1 ноября их размеры будут увеличены в очередной раз.

Индексация пенсий в зависимости от увеличения заработной платы в стране является более выгодной для пенсионеров, поскольку при стабилизации экономики рост заработных плат выше роста цен. В связи с этим, внесение фундаментальных изменений в пенсионное законодательство в части индексации пенсий в зависимости от инфляции нецелесообразно.

С учетом ситуации в экономике государством предпринимаются меры по поддержке наиболее нуждающихся слоев населения.

Для семей (граждан), имеющих низкий уровень доходов, в республике действует система государственной адресной социальной помощи, которая предоставляется в виде ежемесячного и единовременного социальных пособий.

Согласно Указу Президента Республики Беларусь от 14 сентября 2009 г. № 458 «О государственной адресной социальной помощи» семьям (гражданам), у которых среднедушевой доход за 12 месяцев, предшествующих месяцу обращения за помощью, не превышает величину БПМ, государственная адресная социальная помощь предоставляется в виде ежемесячного социального пособия. Его размер на каждого члена семьи составляет положительную разницу между БПМ и среднедушевым доходом семьи.

Кроме того, семьям (гражданам), находящимся в трудной жизненной ситуации, объективно нарушающей нормальную жизнедеятельность, и среднедушевой доход которых не превышает 150 процентов БПМ, назначается единовременное социальное пособие. Его размер устанавливается в сумме до 500 процентов БПМ, действующего на дату обращения за помощью.

Следует отметить, что механизм предоставления государственной адресной социальной помощи постоянно совершенствуется.

В настоящее время Минтруда и соцзащиты подготовлен проект Указа Президента Республики Беларусь, направленный на повышение уровня и оперативности предоставляемой населению государственной адресной социальной помощи.

Проектом Указа предусматривается увеличение максимального размера единовременного социального пособия, а также проведение перерасчета размера ежемесячного пособия при увеличении БПМ, величина которого, в свою очередь, зависит от роста цен.

По вопросу применения контрактной формы найма

Законодательством о труде предусмотрена возможность заключения нанимателем трудового договора с работником как на определенный, так и на неопределенный срок. В частности, такая норма содержится в статье 17 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – Кодекс). Согласно части второй указанной статьи срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в случаях, предусмотренных Кодексом.

Разновидностью срочного трудового договора является контракт.

Контрактная форма найма в республике применяется на протяжении более 10 лет на основании Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 года № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» (далее – Декрет).

Основной особенностью контракта является то, что он может заключаться и в случае, когда работа носит постоянный характер.

Контракт предусматривает как дополнительную ответственность сторон за выполнение оговоренных в нем условий (дополнительные основания досрочного расторжения контракта за нарушение работником возложенных на него трудовых обязанностей и право работника на досрочное расторжение контракта в случае невыполнения его условий по вине нанимателя с выплатой компенсации в размере трех среднемесячных заработных плат), так и стимулирует работника к надлежащему выполнению своих обязанностей (предоставление дополнительных мер стимулирования труда).

Таким образом, введение контрактной формы найма направлено, прежде всего, на обеспечение дисциплины и порядка на производстве, повышение индивидуальной ответственности сторон и в конечном итоге – на повышение результативности и стабильности производственных процессов. Через контракты, заключенные с работниками, реализованы требования Директивы № 1, не допускающие пьянства и разгильдяйства, нарушений требований и правил охраны труда.

Вместе с тем, нанимателям предоставлено право перевода работника с контракта на трудовой договор на неопределенный срок. Данное право закреплено в Указе Президента Республики Беларусь от 31 марта 2010 г. № 164, согласно которому наниматель может заключать с письменного согласия работника, не допускающего нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, по окончании срока действия контракта трудовой договор на неопределенный срок. При этом следует отметить, что не все работники стремятся заключать такой трудовой договор, желая получить или сохранить предоставленные им дополнительные гарантии, установленные контрактом.

По вопросу оказания материальной помощи инвалидам на бензин, ремонт и обслуживание своего автомобиля

С 17 декабря 2007 г. в Республике Беларусь вступил в силу Закон Республики Беларусь «О государственных социальных льготах, правах и гарантиях для отдельных категорий граждан», который упорядочил предоставление социальных льгот отдельным категориям граждан, в

том числе и инвалидам. Во исполнение названного Закона нормативные правовые акты или их отдельные положения, регулировавшие выплату компенсации на обслуживание спецавтотранспорта, были признаны утратившими силу.

В настоящее время расширение круга льгот и льготных категорий, а также внесение изменений и дополнений в законодательство, связанных с предоставлением дополнительных льгот для отдельных категорий граждан, не планируется.

Вместе с тем, малообеспеченные инвалиды вправе обращаться в органы по труду, занятости и социальной защите за оказанием им государственной адресной социальной помощи.

Заместитель Министра



И.Г.Старовойтов